

**SOCIETE COOPERATIVE POUR LA PRODUCTION
AGROPASTORALE AU CAMEROUN**



AFRICA FOOD COOP-CA
P R O D U C T I O N

L'ENTREPRISE

La Nouvelle Vision de l'Agropastoral en Afrique

Une entreprise en marketing de réseau !

Table des matières

Le Certificat d'Immatriculation de AFRICA FOOD COOP-C.A	
I. LA VISION D'AFRICA FOOD COOP CA	4
II. NOTRE MISSION.....	5
III. NOTRE OBJET.....	5
IV. NOTRE LEADERSHIP	6
V. NOTRE STRUCTURE (EQUIPES, ORGANES ET SYSTEMES).....	6
NOTRE MANAGEMENT.....	6
VI. NOS OBJECTIFS.....	10
VII. NOS REALISATIONS.....	11
VIII. NOS PROJETS	11
IX. NOS PERSPECTIVES.....	1 1
A. OFFRE DE SERVICE ET ACTIVITES CONNEXES.....	12
I. LE CONCEPT.....	12
1. AFRICA FOOD COOP-C.A CLEANING	12
2. AFRICA FOOD COOP-C.A LEASING	12
B. SERVICE A LA PERSONNE ET ACTIVITES ANNEXES.....	13
I. LE CONCEPT.....	13
1. AFRICA FOOD COOP-C.A CATERING (RESTAURATION).....	13
2. AFRICA FOOD COOP-C.A HEALTH CARE (SANTE).....	13
3. AFRICA FOOD COOP-C.A EDUCATION.....	13
4. AFRICA FOOD COOP-C.A BURSARSHIP (ECONOMAT).....	13
5. AFRICA FOOD COOP-C.A SPORTS AND LEASURE.....	13
6. AFRICA FOOD COOP-C.A FINANCES	13
7. AFRICA FOOD COOP-C.A ASSURANCES.....	13
II. IMPLEMENTATION.....	13
III. NOTRE BUT.....	14
C. FERME ECOLE DE PRODUCTION ET DE RECHERCHE.....	14
I. NOTRE MISSION.....	14
II. LE CONCEPT.....	14
III. L'IMPLEMENTATION.....	15
IV. LE BUT.....	15
X. NOS VALEURS.....	15

SIEGE SOCIAL : G93 Cité Sic Bassa Douala

Tél. : 675 943 331 / 698 795 697

E-mail : luckamto0@gmail.com

REPUBLIQUE DU CAMEROUN
Paix - Travail - Patrie

MINISTERE DE L'AGRICULTURE
ET DU DEVELOPEMENT RURAL

DELEGATION REGIONALE

SERVICE REGIONAL DU REGISTRE



REPUBLIC OF CAMEROON
Peace - Work - Fatherland

MINISTRY OF AGRICULTURE
AND RURAL DEVELOPMENT

REGIONAL DELEGATION

REGIONAL SERVICE OF THE REGISTRY

CERTIFICAT D'IMMATRICULATION MATRICULATION CERTIFICATE

"AFRICA FOOD
COOP-CA"

Le présent certificat d'immatriculation est délivré à **COOPERATIVE POUR LA PRODUCTION AGROPAS**.

The present matriculation certificate is issued to

TORALE AU CAMEROUN SOCIETE COOPERATIVE AVEC CONSEIL D'ADMINISTRATION

Ayant son siège social à **DOUALA-CITE-SIC** Arrondissement de **DOUALA** BP **1810021CMR/101/005/CCA/001/002**
With head office at **DOUALA** Sub-Division **LA REGION DU LITORAL** P.O Box **1810021CMR/101/005/CCA/001/002**

Immatriculée au Registre régional des Sociétés Cooperatives **DE LA REGION DU LITORAL**
Matriculated at the regional registry of cooperative societies

En date du précédemment inscrit sous le n°
On the previously registered under the No

Conformément aux dispositions de l'acte uniforme OHADA relatif au droit des sociétés coopératives et au droit coopératif national.
In compliance with OHADA cooperative act and national cooperative Law.

Etétabli à **DOUALA** le **10/01/2018**
Done at

Le Chef Service Régional du Registre
The Regional Chief of Service for the Registry
Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural
Regional Ministry of Agriculture and Rural Development
Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural
Regional Ministry of Agriculture and Rural Development
Yvoh Eyongue Jeannette Okhane
Cadre Contractuelle d'Administration



LA VISION

D'AFRICA FOOD COOP-C.A

Etre la locomotive de la transformation du secteur agropastoral au Cameroun tout en étant un modèle de management social qui garantit des emplois décents dans l'agropastoral en Afrique.

Notre volonté est de :

- Réinventer et revaloriser notre potentiel rural
- Innover et revitaliser le monde rural
- promouvoir les synergies de création et de partage équitable de richesses.



II. NOTRE MISSION

Organiser les activités de l'AGRO-PASTORAL dans le cadre d'une entreprise qui réponde le plus efficacement possible aux diverses problématiques du domaine, dans notre société d'aujourd'hui, dont entre autres :

- la valorisation de l'abondant capital humain disponible, par la fidélisation de la main d'œuvre, la mutualisation des ressources et le développement d'un service à la personne efficace
- L'intéressement des membres de l'entreprise par la mise en commun des apports et le partages des revenus
- La valorisation des terres agricoles disponibles par la création d'exploitations agricoles modernes
- La gestion des activités agropastorales dans le cadre d'une entreprise coopérative, une entreprise qui appartient à ses coopérateurs, et non une coopérative qui regroupe des entreprises indépendantes.

Notre technologie d'entreprise est un agencement logique de techniques et systèmes intégrés, qui nous permette d'élaborer une structure d'entreprise tenant compte des avancées scientifiques et techniques de l'heure, dans le domaine de l'agriculture, en intégrant des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication,

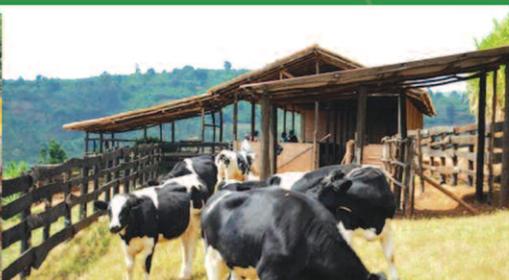
Elle dégage quatre des aspects les plus accentués des problèmes qui se présentent à notre société : le respect et la protection de l'environnement, le social avec la résorption du chômage et la lutte contre la pauvreté, la lutte contre l'exode, l'économique avec la création durable d'une richesse partagée, le politique avec la conjugaison de l'être social qu'est la coopérative et l'être initial et premier qu'est le coopérateur.

Nous allons offrir une solution efficace aux problèmes posés par le passage de notre agriculture traditionnelle à celle de seconde génération.



III. NOTRE OBJET

la production agropastorale par la création et la mise en valeur des exploitations agricoles, la création et la mise en valeur des fermes d'élevage pour produire et distribuer de la nourriture en denrées alimentaires et en produits de l'élevage.



IV. NOTRE LEADERSHIP

Notre projet a été développé et est conduit dans sa phase actuelle de mise en route par **M. KAMTO Luc ELECTROTECNIEN** et **Mme NGATCHOU NKUINDJEU Nicole, Experte en GRH.**

V. NOTRE STRUCTURE (EQUIPES, ORGANES ET SYSTEMES)

UN CONSEIL D'ADMINISTRATION

KAMTO Luc	<i>Electrotechnicien</i>
YOUSSOUFA HAMADOU	<i>Ingénieur des Agroalimentaires</i>
MBASSI ODJAMA Jean de Dieu	<i>Agronome</i>
NOUBISSI Hervé Arnaud	<i>Projet Manager</i>
EBELLE LONGO Marcel Cédric	<i>Computer Analyst</i>
NGATCHOU NKUINDJEU Nicole	<i>Gestionnaire RH</i>

SIPAKAM Ambroise	<i>Commercial</i>
DIPANDA MANGA Maurice	<i>Gérant d'entreprise</i>
SIMO POKAM Hermann	<i>Ingénieur</i>

UN COMPTABLE EXTERNE

NDJOMOU YOUNBI Jimmy Christel	<i>Comptable</i>
-------------------------------	------------------

UN CONSEIL DE SURVEILLANCE

NOTRE MANAGEMENT

Le CEO



M.KAMTO Luc est électrotechnicien. Il cumule 38 années d'activités continues, d'abord au Brasseries du Cameroun où il s'occupe de l'entretien de la section brassage en 1979. Il entre à la SONEL dans l'équipe projet d'électrification rurale après une formation comme Agent de Maîtrise Technique. Il a participé aux campagnes d'électrification du Cameroun avec les interconnexions des Provinces puis des départements au réseau hydroélectrique. Il Conduit le projet AFRICA FOOD COOP-C.A qu'il a initié depuis le 11 Mars 2017, fort de son expérience en GESTION DU CHANGEMENT, GESTION DES TECHNICIENS. Il est expert en gestion de projet.

Il officie à AFRICA FOOD COOP-C.A comme Président du Conseil d'Administration et CEO.

LE COMITÉ DE DIRECTION (LE CODIR)

RESPONSABLE DU CODIR



M. NOUBISSI Hervé Arnaud

32 ans parcours pendant près de 07 ans de consultant formateur en management de projet; Détenteur de plusieurs certifications en management de projet et en planification sur Ms-Project; ayant à son actif la formation de plusieurs cadres nationaux et internationaux et l'accompagnement de plusieurs entreprises dans la planification et le suivi de grand projet Marié et père de deux charmants enfants.

CERTIFICATIONS INTERNATIONALES : Project Management Professional (PMP) ; PMI Scheduler Professional (PMI-SP) ; PMI Risk Management Professional (PMIRMP) ; Ms-Project 2017 & 2010 2010:

Licence en économie Monétaire et bancaire † 2013: Diplôme de qualification

professionnelle en gestion des systèmes QHSE (Niveau BACC+4

Depuis janvier 2016_ENEO CAMEROUN Chef de service de la gouvernance et de la capitalisation des projets ; Responsable de la gestion des risques à la Direction centrale technique d'Eneo Cameroun ; Depuis Mars2017_PMI Cameroun Chapter Vice-président chargé du développement professionnel ; Depuis Juin2016_Camgreen power Responsable Project Management Office ; Depuis 2013 Consultant externe auprès de: GLDC; CFAO Technologie 2010-2015 _Consultant senior-APMA

Le chargé du BUREAU CENTRAL de GESTION des PROJETS PMO. Il coordonne les activités du CODIR



Mme NGATCHOU NKUINDJEU Nicole est Spécialiste des ressources humaines. Formatrice. Consultante en Ressources Humaines. Vacataire Universitaire en Secrétariat de Direction et Ressources Humaines. Responsable du CENTRE DE FORMATION A LA SECURITE INDUSTRIELLE DE DOUALA. Membre du Comité Santé Sécurité au Travail. Membre du Comité de Lutte contre la Corruption (CLCC) SCDP. DRH par intérim pendant les congés annuels du DRH, absences... (Pendant 15 années). Responsable Budgétaire de ma Direction pendant 20 ans. Co-initiatrice du projet AFRICA FOOD COOP-C.A depuis le 11 Mars 2017.

Elle est chargée du CAPITAL HUMAIN et assistant administratif auprès du CEO et secrétaire au Conseil d'Administration de AFRICA FOOD COOP-C.A.



M. DZUKAM KAMTO Muriel Landry

Brevet de technicien supérieur en comptabilité et gestion d'entreprises. En cours de formation licence professionnelle finance et comptabilité à IUC (institut Universitaire de la Cote). Formation comptable au cabinet comptable ONERCO.

Le chargé de la COMPTABILITE et des FINANCES

M. KAMEGNE NUADJE Thomas

Doctorant de l'Université de Douala (Cycle DESS de Fiscalité Appliquée) ; Membre de la Banque Camerounaise des Données Juridiques et Fiscaux ; Secrétaire Général de la Délégation Camerounaise de l'Organisation Internationale des Experts (ORDINEX). Membre Titulaire de l'Ordre des Conseils Fiscaux du Cameroun.

PRINCIPALES PUBLICATIONS DU POSTULANT

- 1) Les Armes du Contribuable Camerounais face au Contrôle Fiscale. Tome I. Editions Avenir, 447 pages, 2006.
- 2) Le BTS au Cameroun : Réussir son épreuve de fiscalité. Editions Réussir, 180 pages, 2007.
- 3) Braver le Contentieux Fiscal : les Secrets de la Réussite. Editions Réussir, 361 pages, 2010
- 4) Lexique des termes fiscaux, collection du savoir, Edition veritas, 464 pages
- 5) Lexique des termes douaniers, collection du savoir, Edition veritas, 328 pages

Le chargé des AFFAIRES JURIDIQUES et FISCALES Chez AFRICA FOOD COOP-C.A





M. SIPAKAM WOKAM Ambroise est diplômé des Etudes Professionnelles Approfondies en Marketing Management Université de Douala – ESSEC avec une Licence en Gestion d'Entreprises Université de Douala. Plusieurs années d'expériences chez BOLLORE TRANSPORT LOGISTICS / BOLLORE AFRICA LOGISTICS / SDV / SAGA Cameroun

Le chargé du CONDITIONNEMENT des produits, du MARKETING et des VENTES. Il est membre du Conseil de Surveillance de AFRICA FOOD COOP-C.A



M. BENN EDER NGNET

Marketing & Communication Officer. Master of sciences option Marketing Management; Bachelor in Business Administration; expert in Brand Management and corporation communication.

En charge des Systèmes d'information et de la Communication chez AFRICA FOOD COOP-C.A



M. KAMSU Igor

Projet Manager Officer ; Mise en place de PMO, Gestion de PMO, Gouvernance & Déploiement ; Planification et reporting de projets ; Analyse des exigences et besoins ; Analyse d'affaires (Business Analysis) ; Amélioration de processus ; Sélection de projets et Alignement Stratégique ; Analytique, Reporting, Tableaux de bord (Excel, Project, Powerpoint, Power BI)

Master en Management des Systèmes d'information Université Catholique d'Afrique Centrale
Licence en Marketing et Communication Université Catholique d'Afrique Centrale

L'Analyste d'affaires

La Coordination Technique (LA COTECH)



LE RESPONSABLE DE LA COTECH

M. YOUSOUFA HAMADOU

Ingénieur spécialiste en hydraulique et gestion des systèmes irrigués : études, dimensionnement, mise en place suivi et maintenance ; Ingénieurs des procédés industriels, spécialiste en mise en place des unités de production ; expert en électrification rurale, études et réalisation, spécialiste en énergie solaire.

Le chargé des SYSTEMES D'IRRIGATION à AFRICA FOOD COOP-C.A et Vice-président du Conseil d'Administration. Il coordonne les activités de La COTECH

M. MBASSI ODJAMA Jean de Dieu Ingénieur Agronome option production végétale Spécialiste en Gestion des pesticides, suivi des cultures ; Fertilisation, amélioration, et protection des sols ; Gestion et recyclage des déchets, et environnement; Mise en place des exploitations, et supervision des travaux agricoles, Enseignement et recherche agricole ; Élaboration, réalisation, et suivi des projets agricoles

En charge des Systèmes de production et des exploitations à AFRICA FOOD COOP-C.A Membre du Conseil d'Administration





M. EBELLE LONGO Marcel Cédric est COMPUTER ANALYST. DATA MANAGER. GIS SPECIALIST. Geonis Database ESRI South Africa Fonctionnal Administrator Asset Management. Advanced ArcGIS For Server ESRI South Africa Site Configuration and Administration Sharing

Web Content Configuring Web Apps by Flex Builder Configuring and Managing the Multi-user Geodatabase. Licence en Informatique Université Jules Verne de Picardie. Administration et Gestion d'un Système d'Informations Géographique. IED France Configuration and Management of GIS Web Client-Mobile Client. Advanced GIS for Desktop; Java2E: Design and Development of Dynamic Web Site; Master MIAGE University Jules Verne de Picardie

Le Chargé de l'INFORMATIQUE et des SYSTEMES DE TELECOMMUNICATION et membre du Conseil d'Adminis-



M. KAMDEM POKAM Napoléon

Ingénieur des travaux du Génie Rural ; Spécialiste en travaux du Génie Civil, en construction des ouvrages d'assainissement et d'alimentation en eau potable

Le chargé de l'AMENAGEMENT, de la MAINTENANCE et de l'ENTRETIEN DES SITES



M. DJAMKO Armand Aimé

LICENCE PRO IFOAD UNIVERSITE DE LIMOGES. Licence professionnelle en ingénierie de la formation ouverte à distance mention intégration des dispositifs et des pratiques dans la formation ouverte à distance. C2i : Certificat d'informatique et d'internet Université de Limoges ; Perfectionnement au développement des cours e-learning I-Learn – Dubaï ; Perfectionnement en ingénierie pédagogique Paness conseil- Douala ; Perfectionnement en administration des Learn System Management

Le chargé des SYSTEMES DE FORMATION PROFESSIONNELLE et du DEVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN AFRICA FOOD



M. ALOUGOUM Koba Josué

Ingénieur de Conception en Chimie Industrielle et Génie Environnement. Expert en traitement des déchets liquides et solides : Elaboration, implémentation et suivi du plan de gestion des déchets ; implémentation de la politique de la ségrégation/séparation à la source des déchets ; Compostage des déchets biodégradables ; Dimensionnement des digesteurs pour la production du biogaz ; conditionnement et épuration du gaz produit. Gestion des projets ;

Le chargé des SYSTEMES DE RECYCLAGE DES DECHETS ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE à AFRICA FOOD COOP-C.A



M. AYONGWA Gideon Che

Agronomist (Ir.)/ Crop & Weed Ecologist

PhD degree, Crop & Weed Ecology, Centre for Crop Systems Analysis, Wageningen University, P.O. Box 430, 6700 AK Wageningen The Netherlands.

M.Sc. degree, Weed Science, University of London (Imperial College of Science, Technology and Medicine). SL5 7PY Berks England.

Degree of 'Ingénieur Agronome', (Honours) specialisation- Crop Production, 5 year course in Agricultural Sciences, E.N.S.A. University of Dschang Cameroon

University of Bamenda (UBa), Ministry of Higher Education, Yaoundé Cameroon Service Head for Research, Academic Affairs Office, UBa.

Bamenda University of Science and Technology (BUST), Bamenda. Lecturer (Part-time), Faculty of Agriculture and Rural Development, Department of Agronomy & Soil Science.

1998/8 to 2013/3

Institute of Agricultural Research for Development (IRAD), Ministry of Scientific Research and Innovation, Yaoundé Cameroon

Researcher (Chargé de Recherche)

Il est chargé des de LA RECHERCHE ET DU DEVELOPPEMENT

VI. NOS OBJECTIFS

Les objectifs à atteindre se déploient sur 4 volets

SOCIAL

Notre entreprise est résolument tournée vers le social avec une vision **HIMO** (activités à **HAUTE INTENSITE DE MAIN D'ŒUVRE**). Même si la mécanisation aura pour but essentiel de réduire la pénibilité de certaines tâches comme le labour par exemple, La plupart des tâches sera exécutée à main d'homme par les coopérateurs.

Offrir au plus grand nombre de coopérateurs l'accès et la sécurité d'un emploi stable et rémunérateur pour les sortir de la précarité. Leur Distribuer **un salaire décent en contrepartie de leur travail et le plus longtemps possible**. Leur distribuer **le produit du travail commun en fin d'exercice**, au prorata de l'apport en numéraire de chacun au capital de l'entreprise et ce le plus longtemps possible.

L'effet multiplicateur voudra qu'un emploi offert, un salaire servi ait des effets induits sur au moins cinq autres personnes membres de la famille.

Le programme de formation in-situ ouvrira la porte à l'emploi à toujours plus de personnes du domaine agricole et même avec des reconversions possibles des filières de formation de base stérile vers l'agropastoral qui a un fort potentiel d'emploi.

Le programme de formation in-situ ouvrira la porte à l'emploi à toujours plus de personnes du domaine agricole et même avec des reconversions possibles des filières de formation de base stérile vers l'agropastoral qui a un fort potentiel d'emploi.

L'effet stabilisateur voudra que les exploitations soient réalisées avec l'accord et l'aval des chefs de villages qui seront eux-mêmes coopérateurs. Les jeunes des villages accueillants seront ainsi en pole position pour les emplois ainsi créés. Nous inverserons le sens de l'exode. Nos enfants rentreront de la LYBIE.

ECONOMIQUE

Créer une chaine de valeurs stable. Nous allons produire des biens de consommation essentiels en denrées alimentaires pour pouvoir servir trois repas par jour au milliard deux cent millions d'africains d'Afrique et ceux de la diaspora.

Produire ce que nous consommons et consommer ce que nous produisons nous rendrons dignes et autonomes et fiers d'être nous-mêmes.

Dans le cadre de la densification de la chaine

de valeur de nos spéculations, nous mettrons sur le marché, plus de produits finis que de matières premières pour d'autres entreprises. Notre maïs produit nous servira à nourrir notre bétail pour produire de la viande pour notre boucherie ; il nous servira à nourrir notre volaille pour mettre les œufs à la disposition de nos consommateurs ; nos porcs fourniront nos charcuteries.

RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

Nous allons mettre sur pied un système de production en cycle, avec une gestion intégrée des sous-produits générés par notre activité pour prolonger la chaine de valeur en prenant soin de l'environnement à qui nous tâcherons à restituer ce que nous lui aurons prélevé.

Nous n'allons pas produire en ligne comme l'industrie d'aujourd'hui qui ne sait que faire de ses déchets. Nous ne générerons aucun déchet.

POLITIQUE

Nous nous disposons en développeur de solutions, pour les problèmes de survie qui minent notre population et qui s'appelle le CHOMAGE le SOUS-EMPLOI. L'agropastoral que nous développons en ce moment, avec des activités connexes et des activités annexes, va sûrement nous ouvrir à l'agro-alimentaire et plus tard à l'agro-industrie.

Entre le libéralisme débridé d'un capitalisme sans âme, et le centralisme paralysant d'un socialisme sans esprit, nous traçons une troisième voie. La conjugaison entre le corps social qui est notre société coopérative et le corps initial et premier qui est le coopérateur, engendrera, à coup sûr, l'esprit et l'âme sociaux qui manquent à notre société aujourd'hui :

- **L'esprit de solidarité et de partage** de la richesse que notre environnement met gracieusement à notre disposition. Dans cet esprit de partage, nous découvrirons qu'il y a suffisamment de richesse pour tout le monde, et que la pauvreté est en réalité artificielle.

- **L'âme de la continuité sans fin** de l'activité, tant que les salaires seront distribués en même temps que les fruits du labeur commun seront équitablement partagés. Comment en serait-il autrement quand ces salaires et ces fruits sont générés par le travail commun dans un développement en cycle!

Cette troisième voie, c'est : **LE SOLIDARISME.**

VII. NOS REALISATIONS

Deux fermes sont en cours d'exploitation: la ferme DZUKAM dans la localité de BAHAM dans les hauts plateaux avec 2ha de superficie. Nous y installerons notre FERME ECOLE DE PRODUCTION ET DE RECHERCHE.

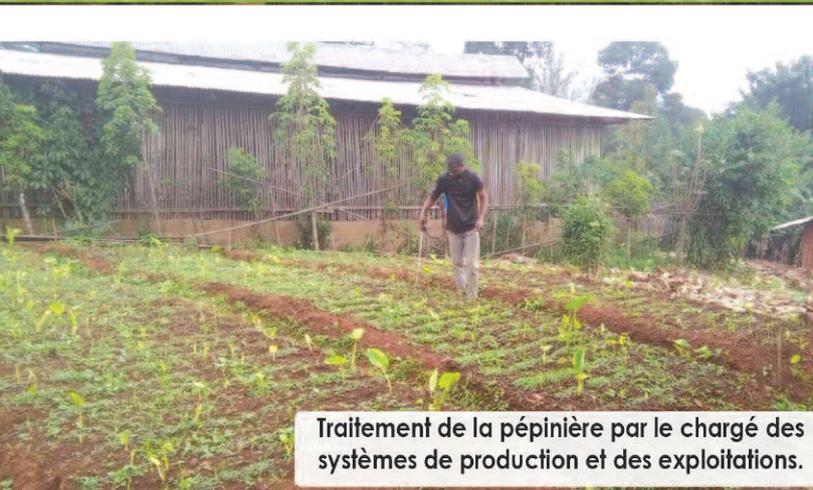
La ferme KAMTO de trois ha dans le département de la Mifi dans la localité de Bafoussam produira du maïs pour l'alimentation de notre ferme école.



Mise en place du champ de tomates cerises à la ferme DZUKAM : piquetage et système d'irrigation.



Construction des commodités à la ferme KAMTO à MVOUTSA'A avec une réserve d'eau d'irrigation de 8000 litres.



Traitement de la pépinière par le chargé des systèmes de production et des exploitations.



VIII. NOS PROJETS

500 ha de terre agricole déjà disponibles dans le MUNGO dans le village EBANG MAMA par MELONG.

Les études pour la réalisation du business plan de mise en exploitation du PROGRAMME EBANG MAMA sont en cours et seront achevées le 31 Juillet 2018 et cèderont la place à la recherche de financement.

La mise en exploitation du PROGRAMME EBANG MAMA sera lancée pour la saison agricole 2019

IX. NOS PERSPECTIVES

Terminer la mise en marche de notre entreprise au 31 Décembre 2020 avec un fonctionnement optimal de l'exploitation d'EBANG MAMA.

A. OFFRE DE SERVICE ET ACTIVITES CONNEXES



I. LE CONCEPT

Nous nous disposons en développeur de solutions, pour les problèmes de survie qui minent notre population et qui s'appelle le CHOMAGE le SOUS-EMPLOI dans l'agropastoral que nous développons en ce moment, avec des activités connexes et des activités annexes.

1. AFRICA FOOD COOP-C.A CLEANING
2. AFRICA FOOD COOP-C.A LEASING

AFRICA FOOD COOP-C.A CLEANING

Nos villes agricoles et leurs bourgades génèrent des ordures ménagères qui sont généralement mal gérées. La problématique de la gestion des ordures ménagères nécessite un autre regard qui devrait se démarquer de la vision traditionnelle du déchet et du nettoyage vers une gestion de la SANTE ENVIRONNEMENTALE, qui valorise en ressource rentable ce qui n'est considéré aujourd'hui que comme un déchet. Cette situation appelle un regard novateur sur la prise en main de la salubrité dans ces communes.

Une société coopérative comme la nôtre mobilisera suffisamment de main d'œuvre, en nombre et en compétences pour les commettre à l'enlèvement de ces sous-produits des ménages et au nettoyage des dites communes. Ces ordures seraient ensuite traitées de manière professionnelle par notre unité en charge des systèmes de recyclage des sous-produits et du développement durable. On pourra alors valoriser ces déchets en dégageant du biogaz stocké éventuellement, et les digestat seraient recyclés dans les champs comme engrais biologique.

raient alors de l'enlèvement des ordures en porte à porte, assureraient un service de tri et ensuite procéderait au traitement et à la transformation qui pourra valoriser cette matière première. Une étude pointue est ici nécessaire pour préciser les contours de rentabilité de cette opération.

Les sous-produits ainsi obtenus, biogaz et digestat seront acheminés vers les centres de consommation que sont nos fermes et nos agropoles. Les autres déchets seront traités en fonction de leur nature et des exigences de la santé environnementale. Nettoyage et entretien des espaces publics.

Le nettoyage et l'entretien des espaces publics feraient l'objet d'un autre contrat pour garantir la santé urbaine par le balayage des places publiques et l'enlèvement des balayures.

AFRICA FOOD COOP-C.A LEASING

Il existe des exploitations agricoles qui ont été créées par des non-initiés. Des individus qui ont profité de certaines circonstances pour se donner une âme d'agriculteur en se lançant dans la création de plantation de palmiers à huile ou des fermes avicoles surdimensionnées par rapport à leurs capacités réelles de gestion. Ils se sont retrouvés submergés lorsque la production a été largement supérieure à la capacité de production. AFRICA FOOD PRODUCTION COOP-C.A leur fera une offre de service dans le cadre d'un leasing négocié.

Affermage production végétale ou animale
Un contrat serait signé avec le propriétaire de la ferme qui aimerait faire affaire avec nous. Nos équipes se chargeraient de la prise en main de l'exploitation de la ferme contre un fermage convenu. Il s'agira dans ce cas de faire toutes les études nécessaires pour apprécier la rentabilité du projet et dessiner les contours du contrat d'affermage.

IMPLEMENTATION

L'enlèvement des ordures

Un contrat serait signé avec la commune qui aimerait faire affaire avec nous. Nos équipes se charge-

LE BUT

Notre but est de trouver de l'occupation à nos coopérateurs pendant les périodes creuses quand les activités sont en marée basse dans les champs. Valoriser cette main d'œuvre salariée pendant ces périodes creuses constitue pour nous un défi. Il s'agira aussi de prolonger notre capacité de production et constituer un autre axe d'activité sous forme d'offre de service.

Recycler les ordures ménagères de nos cités constitue pour nous un prolongement de la chaîne de valeurs et une offre de service à nos communes et cités qui voudront mettre un accent sur la propreté et le bien-être des citoyens.

Prendre en affermage des fermes privées nous met au service des autres dans une offre de service pour donner une chance à ces fermiers dépassés de sauver leurs investissements, de les revitaliser et de les rentabiliser.

B. SERVICE A LA PERSONNE ET ACTIVITES ANNEXES

I. LE CONCEPT

Il s'agit d'une valorisation de l'abondant capital humain disponible, par la fidélisation de la main d'œuvre, la mutualisation des ressources et le développement d'un service à la personne efficace qui ôtera de l'esprit du coopérateur tout blocage psychologique qui pourrait retenir son élan au travail, par la satisfaction de ses besoins primaires :

1. AFRICA FOOD COOP-C.A CATERING (RESTAURATION)
2. AFRICA FOOD COOP-C.A HEALTH CARE (SANTE)
3. AFRICA FOOD COOP-C.A EDUCATION
4. AFRICA FOOD COOP-C.A BURSARSHIP (ECONOMAT)
5. AFRICA FOOD COOP-C.A SPORTS AND LEASURE
6. AFRICA FOOD COOP-C.A FINANCES
7. AFRICA FOOD COOP-C.A ASSURANCES

II. IMPLEMENTATION

AFRICA FOOD COOP-C.A CATERING

Le service de restauration

Un service de restauration à la carte organisera ses repas. Le coopérateur choisira, au plus tard le vendredi de la semaine S, sur un menu hebdomadaire élaboré par le service en charge de la restauration ses repas pour la semaine, à savoir son petit déjeuner, son déjeuner et son dîner pour chaque jour de la semaine S+1. Ce qui permettra aux équipes de planifier les travaux de la cuisine.

Les repas seront servis à des heures fixes et connus, dans nos réfectoires. Les déjeuners pourront être portés aux coopérateurs sur leur site d'activités suivant l'organisation des responsables des dites activités.

Pour respecter notre philosophie de
« **CONOMME CE QUE TU PRODUIS ET PRODUIS CE**

QUE TU CONSOMMES » nos approvisionnements en denrées alimentaires seront assurés par un ingénieur agronome chargé des services généraux. Il devra produire au moins 80% de nos denrées alimentaires pour la consommation dans notre entreprise. 20% d'intrants dans nos recettes sera constitué de produits comme le sel, et autres ingrédients qui ne pourront pas être produits dans nos champs.

AFRICA FOOD COOP-C.A HEALTH CARE

La prise en charge médicale

La prise en charge médicale préventive et curative consécutive à des études épidémiologiques de nos sites, fermes, exploitation ou agropoles sera totale et sera appuyé sur UNE MUTUELLE DE SANTE organisée dans notre entreprise. Un service QHSE Qualité Hygiène Sécurité Environnement veillera sur les bonnes pratiques en matière de santé préventive.

En cas d'urgence pour un malaise ou une aggravation de situation de santé, le coopérateur aura les moyens idoines pour contacter l'équipe médicale pour une prise en charge dans les délais optimaux. Les soins se feront aux postes de travail, comme le font les soigneurs dans les stades de football, ou dans les locaux dédiés à la prise en charge médicale, équipés à cet effet.

Nos agropoles seront équipés de centre de santé pour une prise en charge pleine et entière de nos coopérateurs souffrants.

AFRICA FOOD COOP-C.A EDUCATION

Un accompagnement efficace aux charges parentales

La prise en charge des enfants des coopérateurs ira de la garderie des bébés aux écoles maternelles et primaires, même secondaires. Nous renforceront les capacités des écoles existantes dans nos sites d'implantation. Nous créerons des institutions scolaires

maternelles, primaires et secondaires et dans nos agropoles.

La formation in situ que nous mettrons sur pied pour renforcer les capacités de nos coopérateurs sera ouverte aux enfants des coopérateurs pour leur prise en charge post secondaire.

AFRICA FOOD COOP-C.A BURSARSHIP

Un service d'économat

Un service d'économat sera organisé pour combler les attentes de nos coopérateurs pour les petits besoins de consommation dans le cadre de commerces en ligne ou présentiel efficaces.

AFRICA FOOD COOP-C.A SPORTS AND LEASURE

Une organisation du sport et loisirs

Nous donnerons à nos coopérateurs la joie de vivre dans nos sites par une organisation efficace du sport et des loisirs. Nous équiperons nos sites d'infrastructures sportives de haut niveau. Nous organiserons des excursions des visites d'autres organisations similaires à la nôtre pour des échanges et la fraterni-

sation.

Nos sites seront dotés de maisons d'hôtes pour nos visiteurs qui voudront passer quelque temps avec nous.

AFRICA FOOD COOP-C.A FINANCE

Nous accompagnerons nos coopérateurs dans la gestion de leurs finances personnelles par la mise en place d'une MUTUELLE FINANCIERE qui leur offrira les services financiers les plus divers et variés.

III. NOTRE BUT

Notre but est de créer un écosystème où tout individu pourra s'épanouir en étant utile et à lui-même et à la société. D'être le plus près possible de notre coopérateur pour l'accompagner afin qu'il libère son plein potentiel dans sa tâche, chaque jour. Il pourra ainsi :

PRODUIRE EN APPRENANT, APPRENDRE EN ENSEIGNANT, ENSEIGNER EN PRODUISANT.

C. FERME ECOLE DE PRODUCTION ET DE RECHERCHE

I. NOTRE MISSION

A l'état actuel des choses, la ferme DZUKAM a une capacité propre de production réelle qui tient sur son plan d'affaires équilibré en recettes et en dépenses. Nous faisons d'elle :

- La FERME ECOLE de **AFRICA FOOD PRODUCTION COOP-C.A**,
- Le CENTRE DE FORMATION, de mise à niveau, de renforcement des capacités et d'accompagnement des fermiers coopérateurs externes, afin de les autonomiser pour la rentabilisation de leurs fermes individuelles.

La ferme DZUKAM est aussi le POINT FOCAL DE L'INNOVATION ET DE LA RECHERCHE en élevage et en agriculture de **AFRICA FOOD PRODUCTION COOP-C.A** avec ses installations qui sont à la fois didactiques et de production.

II. LE CONCEPT

La valorisation des ressources disponibles dans les campagnes dépend de notre technologie d'entreprise. Le mode coopératif de **AFRICA FOOD PRO-**

DUCTION COOP-C.A met en avant l'intéressement des parties prenantes, les coopérateurs, pour créer de la richesse à partager et réduire la pauvreté. Notre mentalité de l'abondance qui met en avant le caractère gagnant-gagnant de notre philosophie d'entreprise est basée sur les synergies.

Les ressources disponibles sont :

- 1. LES RESSOURCES MATERIELLES** : le foncier villageois avec les cours d'eau, la végétation et autres, en même temps que les concessions villageoises privées constituent des ressources matérielles disponibles.
- 2. LE CAPITAL HUMAIN** : Arrêter l'exode rural, puis inverser la tendance en créant un flux retour des centres urbains vers les villages par l'intéressement pour redonner confiance aux acteurs.
- 3. LES PARTENAIRES SOCIAUX ECONOMIQUES** : Activer les créneaux nationaux et internationaux de financement du développement rural et de lutte contre la pauvreté.

III. L'IMPLEMENTATION

Notre concept se déploie dans un mouvement à quatre temps :

A. INFORMATION

1. Contacter et sensibiliser les chefs de 3ème degré dans les villages ciblés. Obtenir de ces derniers qu'ils adhèrent à la vision de notre coopérative en devenant des coopérateurs pleins. Leur apport en numéraire leur assurera leur part dans le partage du revenu de l'entreprise. Leur apport en industrie sera d'être des ambassadeurs du concept auprès de leur Co-villageois et de leurs confrères chefs de villages, pour avoir toujours plus d'adhérents à notre formule de développement.

2. Organiser avec le chef du village des campagnes de sensibilisation de la population sur la technologie d'entreprise de AFRICA FOOD PRODUCTION COOP-C.A, avec le concept du COOPERATEUR EXTERNE, dans une approche gagnant-gagnant et une mentalité de l'abondance.

3. Obtenir les adhésions des villageois par la signature des contrats d'adhésion et de partenariat avec La COOPERATIVE.

B. FORMATION

Organiser des sessions de formation pour les nouveaux adhérents (10 coopérateurs externes minimum dès le départ dans le village ciblé), dans les filières disponibles de l'élevage et de l'agriculture.

Dispenser de la formation sur des notions indispensables tel que le management de projet, la conduite de fermes, la gestion du temps et rentabilité, des notions en comptabilité, des notions de restitution et du reporting des activités.

Les filières retenues pour l'instant sont :

- Les lapins
- les porcs
- La volaille (Les poules locales, les canards, les oies, les dindons)
- Les poissons en bacs
- les escargots
- l'apiculture
- La myciculture

B. FORMATION

• Mettre sur pied pour chaque coopérateur fermier une ligne de crédit pour son accompagnement.

• Lui fournir le nécessaire pour le démarrage de ses activités :

- o les plans pour les abris des animaux (clapiers, porcheries, poulaillers, escargotière etc)
- les parentaux pour le démarrage de la ferme,
- l'aliment nécessaire : le fermier se servira dans notre fabrique de provende où notre aliment pour bétail sera contrôlé et homologué.
- Les médicaments nécessaires pour le traitement des bêtes.

• Lui proposer un plan d'affaires pour le guider dans ses activités et l'accompagner vers la gestion judicieuse et efficace des ses ressources, particulièrement la ressource TEMPS, en vue d'atteindre un bon niveau de ren-

tabilité dans sa ferme.

• Lui fournir l'itinéraire technique pour la conduite de chaque spéculation

• Mettre sur pied le suivi personnalisé des performances des fermiers avec des supports de restitution des activités menées.

• Assurer une assistance technique permanente par un personnel qualifié de la coopérative pour anticiper sur les dérives et maintenir le cap vers la performance du plan d'affaire arrêté.

La ferme école se dote d'une Unité de Traitement d'Aliments pour Bétail (UTAB) pour pourvoir en aliments les fermiers coopérateurs et pour sa consommation en interne.

Il est convenu que les produits des fermes seront rachetés EXCLUSIVEMENT par La COOPERATIVE qui garantit le juste prix pour permettre au fermier d'être sûr de l'écoulement de sa production, et à **AFRICA FOOD PRODUCTION COOP-C.A** de justifier son engagement. Cette boucle de service permet aussi de gérer les crédits accordés au fermier par La COOPERATIVE par une retenue de ses créances à la vente de sa production.

D. LA PERENISATION

Notre objectif est d'atteindre un développement des fermes individuelles, à la hauteur des plans d'affaires retenus dès le début, en même temps que de rentabiliser l'engagement de **AFRICA FOOD PRODUCTION COOP-C.A** par la collecte et la commercialisation des produits agropastoraux ainsi générés dans le cadre de ses activités.

Au bout de trois années de coopération, le fermier doit retrouver l'entier équilibre financier de son exploitation. Alors, nous enlèverons l'appui pour qu'il fonctionne en autonomie. La COOPERATIVE restera néanmoins le partenaire contractuel du fermier, lui garantissant l'écoulement de sa production, suivant le contrat d'adhésion signé au départ de la coopération.

I. LE BUT

Notre but est de devenir, dans un bref délai, le leader dans la mobilisation et la valorisation des abondantes ressources dormantes dans le domaine de l'agropastoral pour créer et redistribuer la richesse pour un maximum de camerounais qui acceptent le principe des synergies et les conduire vers la liberté financière. Ces ressources sont : Les hommes, le matériel, le temps, les finances et l'information.

X. NOS VALEURS

- SOLIDARITE
- EQUITE
- RESPONSABILITE
- TRANSPARENCE



**LA FORCE DU GROUPE !
LA PUISSANCE DU NOMBRE !**

